



ประกาศสำนักงาน กศน.จังหวัดนครสวรรค์
เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
ตำแหน่งครู กศน.ตำบล
สำนักงาน กศน.จังหวัดนครสวรรค์

ตามที่ สำนักงาน กศน.จังหวัดนครสวรรค์ ได้ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครู กศน.ตำบล ของสำนักงาน กศน.จังหวัดอุทัยธานี เพื่อประเมินสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ ทักษะเพิ่มเติมโดยวิธีสัมภาษณ์ ในวันที่ 31 พฤษภาคม 2564 นั้น

บัดนี้การดำเนินการสัมภาษณ์ เสร็จสิ้นแล้ว ฉะนั้นอาศัยอำนาจ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ ที่ 270 / 2551 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2551 เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริม การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดและผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอก ระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทน และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ ที่ 531/2551 เรื่องแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งมอบอำนาจ ลงวันที่ 29 เมษายน 2551 ข้อ 4 จึง ประกาศผลการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครู กศน.ตำบล สังกัด สำนักงาน กศน.จังหวัดนครสวรรค์ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 31 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2564


(นายจ่านงค์ กล่อมแก้ว)
ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดนครสวรรค์

รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
ตำแหน่งครู กศน.ตำบล
แนบท้ายประกาศสำนักงาน กศน.จังหวัดนครสวรรค์ ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2564

ลำดับ	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
1	052	นางสาวสุธาทิพย์ ดีจุ่น	
2	075	นายเมธากานต์ ส้งัด	
3	092	นางสาวดารารัตน์ บุตสบา	
4	001	นางสาวศรีวิไลย์ นุ่มมาก	

1. การรายงานตัว

1. ให้ผู้สอบได้ ตำแหน่ง ครู กศน.ตำบล ลำดับที่ 1 – 2 มารายงานตัว เพื่อทำสัญญาจ้าง ในวันที่ 2 มิถุนายน 2564 เวลา 09.00 น. ณ อาคารอำนวยการ สำนักงาน กศน.จังหวัดนครสวรรค์ และเริ่มปฏิบัติงาน ในวันที่ 10 มิถุนายน 2564 หากไม่มารายงานตัวถือว่าสละสิทธิ์ โดยบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้ ให้เป็นอันยกเลิกเมื่อครบกำหนด 1 ปี

2. เอกสารที่ใช้ในการรายงานตัว

- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 2 ฉบับ
- วุฒิการศึกษาพร้อมสำเนา จำนวน 2 ฉบับ
- ใบรับรองแพทย์พร้อมสำเนา จำนวน 2 ฉบับ
- รูปถ่ายขนาด 1.5 นิ้ว จำนวน 4 รูป ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 2 รูป

2. ระยะเวลาการจ้าง

ผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการจะทำสัญญาจ้าง ครั้งแรกตามกรอบอัตรากำลังของ คพร. โดยจะทำสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่กำหนดในสัญญาจ้าง เป็นเวลา 1 ปี และจะประเมินผลการปฏิบัติงาน หากประเมินอยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป จึงจะต่อสัญญาจ้าง